



Администрация Комсомольского муниципального района
Хабаровского края
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

14.02.2022 № 155
г.Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях Комсомольского муниципального района и созданию кадровых условий на 2022-2024 годы

В целях оценки состояния и эффективности деятельности образовательных организаций Комсомольского муниципального района, обеспечения условий развития кадрового потенциала и создания кадровых условий для реализации основных образовательных программ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («Дорожную карту») по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях Комсомольского муниципального района и созданию кадровых условий на 2022-2024 годы.
2. Назначить ответственными за реализацию Плана мероприятий («Дорожной карты») Масютину О.С, консультанта управления образования.
3. Участникам мероприятий «Дорожной карты» (руководителям образовательных организаций) обеспечить выполнение Плана мероприятий и разработать Планы мероприятий по развитию кадрового потенциала на уровне образовательных организаций.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Опарину Е.Г., заместителя начальника управления образования.

Начальник
управления образования

Е.Б. Порвина

План мероприятий («Дорожная карта»)
по развитию кадрового потенциала в образовательных организациях
Комсомольского муниципального района и созданию кадровых условий
на 2022-2024 годы

Пояснительная записка

Всего сотрудников в отрасли «Образование» в Комсомольском муниципальном районе - 1102 человек, в том числе педагогических работников – 467, в т.ч. в школах – 359, ДОУ - 92, в учреждениях дополнительного образования – 16.

Число педагогических работников с высшим образованием составляет – 96,6% . В том числе в общеобразовательных учреждениях – 98%, в дошкольных образовательных учреждениях – 91,8%, в учреждениях дополнительного образования 100%.

Продолжают обучаться в учебных заведениях высшего профессионального образования по заочной форме 8 человек (1 - ДОУ, 7 – школы).

100% руководителей учреждений системы образования имеют высшее образование.

В 2021 году аттестовано на высшую и первую квалификационную категорию 68 педагогических работников.

Всего аттестовано в учреждениях системы образования района на высшую и первую квалификационную категорию 234 человека (50,1%), в том числе на высшую категорию 92 человека (19,7%), на первую категорию 142 человека (30,4%).

Педагогов в общеобразовательных учреждениях, имеющих высшую и первую квалификационную категорию составило 48,1% педагогов (173 человека), в том числе высшая категория 72 человека (20,0%), первая категория 101 человек (28,1%).

Педагогов в дошкольных образовательных учреждениях, имеющих высшую и первую квалификационную категорию составило 58,6% (54 чел.), в том числе высшая категория 15 чел. (16,3%), первая категория 39 чел. (42,3%).

Педагогов в учреждениях дополнительного образования, имеющих первую и высшую категорию составило 43,7% (7 чел.), в том числе высшая категория 5 чел. (31,2%), первая категория 2 чел. (12,5%).

В настоящее время документ о курсовой подготовке имеют 100 % руководителей и 100% педагогических работников.

Диплом о профессиональной переподготовке по специальности «Менеджмент в образовании» имеют 100% руководителей.

Педагогические работники в возрасте до 35 лет в образовательных учреждениях составляют 27,4% (128 чел.). Из них в школах – 27% (97 чел.), в дошкольных учреждениях – 27,1% (25 чел.), в учреждениях дополнительного образования – 37,5% (6 чел.).

В 2021 году проведена работа по комплектованию кадрами образовательных учреждений, испытывающих кадровую потребность. Заключено 8 договоров на трудоустройство в образовательные учреждения района молодых специалистов, выпускников педагогических учебных заведений. В общеобразовательные учреждения трудоустроено 6 молодых специалистов, в дошкольные учреждения – 1 молодой специалист, в учреждения дополнительного образования – 1 молодой специалист. Всем молодым педагогам выплачена единовременная выплата в размере 8 должностных окладов.

В настоящее время в образовательных учреждениях района работают 35 педагогических работников, имеющих статус молодого специалиста.

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 30.12.2008 №312-пр «О мерах по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений социальной сферы Хабаровского края» в 2020 году заключено 15 договоров на получение сберегательного капитала.

В 2021 году сберегательный капитал выплачен 6 педагогам.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 №1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении" в рамках целевой подготовки в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет" направлено на обучение по педагогическим специальностям 7 человек, в Тихоокеанский государственный университет 1 человек.

Повышение квалификации за последние три года прошли 100% педагогических и руководящих работников

Повышение квалификации в 2021 году прошли 287 педагогов (61,4%).

Кадровые проблемы муниципальной системы образования: дефицит молодых педагогических кадров; медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов, большая доля педагогов пенсионного возраста; необходимость персонифицированного повышения квалификации и пр.

Педагоги, работающие по совместительству (особенно внешнему), далеко не всегда могут обеспечить образовательный процесс.

«Дорожная карта» направлена на решение важных проблем по созданию кадровых условий для реализации образовательных программ, повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников, обеспечения качества их работы, преодоления профессиональных дефицитов и пр.

Цель: создание к 2024 году условий, позволяющих обеспечить кадровые потребности образовательных организаций муниципалитета для реализации образовательных программ, развивать кадровый потенциал, за счёт:

- разработки и реализации комплекса мероприятий по выявлению и преодолению кадровых потребностей в образовательных организациях;
- создания условий для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогических работников; привлечения и закрепления в образовательных организациях выпускников вузов; обеспечения баланса состава педагогических коллективов;
- обеспечения доступности для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; создания условий для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; стимулирования участия педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; поддержки развития «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; обеспечения возможности использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения;
- выявления и поддержки молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования.

Ожидаемые результаты:

- удовлетворены кадровые потребности образовательных организаций;
- обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок;
- повышен престиж педагогической профессии.

Сокращения:

УО - управление образованием администрации Комсомольского муниципального района

ОО – образовательные организации

Мероприятия	Ответственные	Участники	Срок исполнения	Показатель
Организационные мероприятия				
Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах: -формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на уровне ОО, на муниципальном уровне; -заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций -заполнение мониторинга вакансий в образовательных учреждениях.	УО, руководители ОО	Заместители руководителей ОО	Ежегодно до 01 мая 2022- 2024 годы	Составленный перспективный прогноз по- требности в кадрах. Банк вакансий руководящих и педагогических работни- ков.
Организация и проведение мониторинга кадровых по- требностей в образовательных организациях и создания кадровых условий для реализации основных образовательных программ	УО	Руководители ОО	Ежегодно до 1 октября / 1 июня 2022-2024 годы	Аналитические отчёты о ре- зультатах мониторинга
Создание условий для привлечения и закрепления молодых педагогов в муниципальных образовательных организациях				
Формирование муниципального заказа на целевую под- готовку по педагогическим специальностям в учрежде- ниях среднего и высшего профессионального образова- ния Хабаровского края	УО	руководители ОО	Ежегодно: январь – апрель 2022-2024 годы	Заклученные договоры о целевом поступлении и о целевом обучении.
Организация педагогической практики студентов в об- разовательных организациях, в том числе, последующее трудоустройство педагогов.	УО	руководители ОО	Ежегодно 2022- 2024 годы (по плану ВПО)	Привлечение студентов к педагогической практике в ОО муниципалитета.

Информирование (населения, учреждений среднего и высшего профессионального образования) об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях муниципалитета. Размещение информации о вакансиях на сайтах образовательных организаций и УО.	УО	руководители ОО	Ежегодно 2022-2024 годы (обновление информации по мере необходимости)	Информационное наполнение ресурса.
Социальная поддержка молодых педагогов: -единовременное пособие молодым педагогам за счёт средств муниципального бюджета -ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации	УО	руководители ОО	Ежегодно 2022-2024 годы	Создание эффективной системы поддержки молодых педагогов
Совершенствование системы сопровождения молодых педагогов: организация работы «Школы молодого педагога»; проведение семинаров, круглых столов, встреч молодых педагогов с педагогами-новаторами и др.	УО	руководители ОО, молодые педагоги	Ежегодно 2022-2024 годы (по плану работы УО, ОО)	Доля молодых педагогов, отработавших в ОО муниципалитета не менее 3 - х лет (закрепление в профессии)
Стимулирование молодых педагогов на прохождение аттестации с целью установления квалификационной Категории.	Руководители ОО	Заместители директора по МР, молодые педагоги	Ежегодно 2022-2024 годы	Доля молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет, прошедших аттестацию на квалификационную категорию
Развитие системы наставничества	УО, Руководители ОО	Заместители директора по МР, молодые педагоги, педагоги наставники	В течение всего периода 2022-2024 годы (по плану работы УО, ОО)	Не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества.

Диагностика профессиональных дефицитов молодых педагогов.	УО. Руководители ОО	Руководители ОО, молодые педагоги	Руководители ОО, молодые педагоги	Сентябрь - октябрь 2022	Разработка и реализация адресной программы поддержки с учётом выявленных дефицитов
Обеспечение участия молодых педагогов в деятельности школьных и районных методических профессиональных сообществ для совершенствования профессиональной деятельности.	УО. Руководители ОО	Руководители ОО, молодые педагоги	Руководители ОО, молодые педагоги	В течение всего периода	Создание эффективной системы поддержки молодых педагогов
Создание механизмов стимулирования профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципалитета					
Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на мотивацию повышения образовательного ценза, в том числе информационное сопровождение через официальные сайты ОО, УО и СМИ	УО, Руководители ОО	Заместители директора по МР, педагоги, педагогические работники	Заместители директора по МР, педагоги, педагогические работники	В течение всего периода 2020-2024 годы (по плану работы УО, ОО)	Сохранение численности педагогических работников. Информационная наполняемость сайта
Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников на муниципальном уровне.	УО, руководители ОО	Заместители директора по МР, педагогические работники	Заместители директора по МР, педагогические работники	В течение всего периода 2022-2024 годы	Доля педагогов образовательных организаций, вовлечённых в национальную систему профессионального роста педагогических работников (не менее 50%).
Организация работы городских методических объединений педагогов	УО	Руководители РПО, ШМО, педагоги	Руководители РПО, ШМО, педагоги	В течение всего периода 2022-2024 годы (по годовому плану работы)	Доля педагогических работников, вовлечённых в сетевое взаимодействие (деятельность профессиональных сообществ)

<p>Обеспечение непрерывного профессионального образования педагогических работников: формирование муниципального заказа на повышение квалификации; мониторинг выполнения плана курсовой подготовки</p>	<p>УО</p>	<p>Руководители ОО, педагогические работники</p>	<p>В течение всего периода 2022-2024 годы (по графику)</p>	<p>Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации (профессиональную подготовку) по профилю педагогической деятельности</p>
<p>Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование профессиональных компетенций педагогов (семинары, круглые столы, Дни открытых дверей образовательного учреждения и пр.)</p>	<p>УО</p>	<p>Руководители ОО, педагогические работники</p>	<p>В течение всего периода 2022-2024 годы (по годовому плану работы)</p>	<p>Количество проведенных мероприятий/доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями</p>
<p>Содействие в прохождении педагогическими работниками добровольной независимой оценки Профессиональной квалификации</p>	<p>УО</p>	<p>Руководители ОО, педагогические работники</p>	<p>В течение всего периода 2022-2024 годы (по графику ОО)</p>	<p>Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации (не менее 10%)</p>
<p>Создание механизмов стимулирования профессионального развития руководителей работников образовательных организаций муниципалитета</p>				
<p>Заключение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций</p>	<p>УО</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>2022-2024 годы (по мере необходимости)</p>	<p>Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями</p>
<p>Утверждение критериев эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>	<p>УО</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Ежегодно до 1 сентября</p>	<p>Повышение эффективности деятельности руководителей</p>
<p>Повышение квалификации руководителей (профессиональная переподготовка) по профилю деятельности</p>	<p>УО</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>В течение всего периода 2022-2024 годы (по графику)</p>	<p>Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей</p>

Аттестация руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности	УО	Руководители ОО	В течение всего периода 2020-2024 годы (по графику)	Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей
Презентация управленческого опыта руководителей в профессиональном сообществе	УО	Руководители ОО	В течение всего периода 2022-2024 годы	Презентация лучшего опыта
Формирование кадрового резерва				
Аттестация соискателей на должность руководителей образовательных организаций	УО	соискатели	В течение всего периода (по запросу)	Формирование кадрового резерва
Организация деятельности муниципальных стажировочных площадок для соискателей на должность руководителя ОО	УО	соискатели	В течение всего периода (по запросу)	
Профориентационная работа				
Организация профориентационной работы на получение педагогической профессии	УО	Руководители ОО	В течение всего периода 2022-2024 годы (по годовому плану работы)	Базы данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности.
Проведение муниципальных мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии.	УО	Руководители ОО	В течение всего периода 2022-2024 годы (по годовому плану работы)	

Смотры и конкурсы среди обучающихся –в рамках проекта «Билет в будущее»	УО	Обучающиеся ОО	В течение всего периода по объявлению	Ранняя ориентация на педагогическую профессию
-------------------------------------------------------------------------	----	----------------	---------------------------------------	-----------------------------------------------